

北京维你国际管理咨询有限公司
customers@weinibj.com



BEIJING FOR YOU INTERNATIONAL
MANAGEMENT CONSULTING CO., LTD.



ABOUT US

关 | 于 | 我 | 们

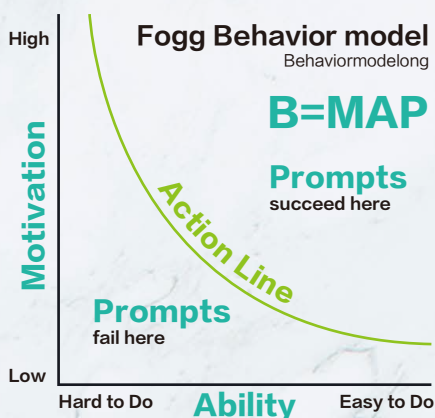
北京维你国际管理咨询有限公司

FOR YOU

我们致力于

在为您提供足够的动机与能力的同时
成为您的触发器！

Our Mission: Provide You With Enough Motivation
And Ability, and Become Your Trigger!



福格行为模型 (BJ Fogg's behavior model)
Source: www.myzaker.com

根据福格行为模型 (FBM)

一个人若要表现出目标行为
他 (她) 必须具备:

- 充足的动机
- 与之匹配的能力
- 被触发出目标行为

这三种因素缺一不可，必须同时发生，否则目标行为将不会发生。

无论是对于个人或企业，找出那个自己或员工所缺失的部分，并且有针对性的给予，是避免沉没成本的有效路径，也是资源提供者的价值所在。所以在我们接到每一个需求时，我们都会主动积极的探索与分析学员真正的需要，尽量避免本末倒置，混淆了主要的和次要的，本质和非本质的关系。

此外，如果我们把福格模型看做一个人或一家企业通往未来成功的地图，那么动机，能力与触发器这三大要素，便是解锁这个地图的一把钥匙，缺一不可。

OUR PRODUCTS AND SERVICE

我们的产品与服务

北京维你国际管理咨询有限公司

FOR YOU

只做对的和会的！

1. 领导力 / Leadership

如领导力大师沃伦·本尼斯说到：“领导力的脚印到处都是，我们却无迹可寻”。因为它源于信念，也应终于信念。

我们的信念是，好的领导力培养应该遵循职业发展的先后关系与逻辑关系。如马斯洛需求理论一样，人的需求像阶梯一样从低到高，人在每一个时期，都会有一种需求占主导地位，而其他需求则处于从属地位。

我们坚信，好的领导者应当首先是一个优秀的人。作为个人贡献者/员工，应该拥有良好的自我认知、情绪管理、时间管理、问题解决等技能。在此基础上，逐步迈入管理者的行列。

职业发展阶梯和培训培养路径图

Career Development Ladder and Training Path Map

高层重点

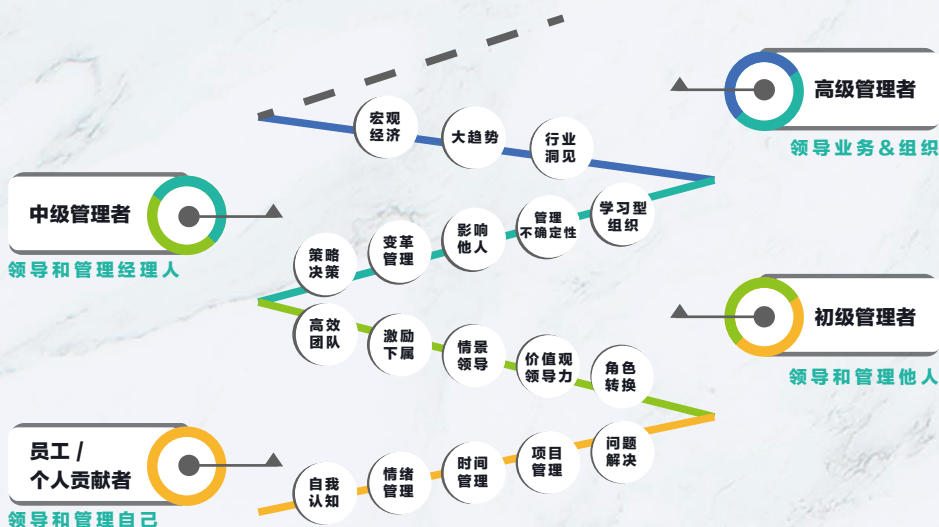
前瞻

中层重点

承上启下
布局规划

基层重点

精准执行



Source: 学问西东

从初级到中级、再到高级管理者的路径也应遵循同一逻辑。最好的学习效果来自于满足员工当下的职业发展需要，否则就会事倍功半。

针对不同层面的学习者 我们有针对性地提供如下课程：

For Learners At Different Levels
We Aim To Provide The Following Courses:

员工 / 个人贡献者

初级管理者

中层管理者

高层管理者



2. 项目管理 / Project Management

成功的项目管理对公司的整体业务提高和员工的职业发展都至关重要。因此，项目管理对于组织的各个层面来说都是一套必不可少的技能：

- 初学者（团队成员水平）
- 小型项目的项目经理（PM 级别）
- 高级项目经理（APM 级别）
- 资深项目经理（SPM 级别）



The PMI Talent Triangle

在我们所提供的培训中，各个层面的人员都将获得“硬技能和软技能”两方面的知识与实践，帮助团队和个人发挥最佳的绩效表现。

“硬技能”主题：

- 项目管理的基本定义
- 项目生命周期和项目管理过程
- 项目计划
- 风险管理
- 项目变更与索赔管理
- 处理复杂性
- 解决问题的技巧
- 危机处理
- 项目组合或计划管理
- 战略性项目发展
-

“软技能”主题：

- 高效沟通
- 团队合作和团队绩效
- 自我管理与时间管理
- 项目领导技能
- 跨文化交际
- 谈判技巧
- 处理冲突
- 指导与教练技能
-

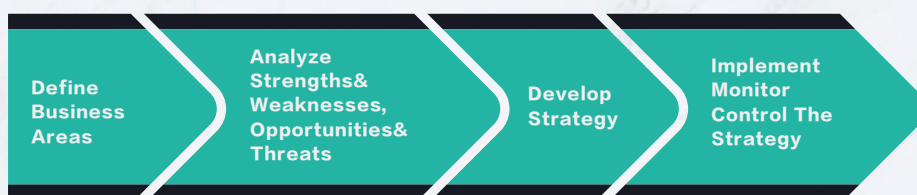
3. 战略发展 / Strategy Development

在瞬息万变的环境下，战略发展成为一项越来越具有挑战性的任务

- 谁是我们的利益相关者，我们如何让他们参与到我们的战略发展中来？
- 我们的优势和劣势是什么？
- 与竞争对手相比，我们处于什么位置？
- 如何评估我们在行业内的市场状况？
- 在我们的市场中，成功的关键因素是什么？
- 我们能做些什么来制定一个稳健而成功的战略？
- 我们如何监控战略的实施？

基于以下战略发展过程，我们不仅可以为您组织中的经理人或关键的专家提供培训 (Training)。

我们也可以通过研讨会 (Workshop) 的形式，在这个过程中，您和您的团队将一起制定公司的策略。



服务理念与流程

Service Concept and Process

如果我们将培训项目分为三个阶段，即项目前期(调研、萃取需求、定制方案)、项目中期(交付、调整、执行) 和项目后期 (跟进、评估)。

1. 项目前期 (调研、萃取需求、定制方案):

对于前期需求的反复拆解与分析，再怎么强调都不为过。市场上不难看到，很多机构往往只关注匹配合适的老师，完成好执行与交付。岂不知，这种片面的工作方式会给企业带来巨大的时间与金钱风险。

我们不能假设我们得到的或听到的需求就是真实的需求，有的时候企业中的培训组织者需要的不仅是“有或没有”，“能做或不能做”的答案。他(她)们更多的时候需要的是伙伴关系，需要培训机构真正的站在他们的角度，同他(她)们一起，分析，调研，梳理并解决其学员面临的问题与挑战。过程中如发现跑偏，也需进行及时有效的调整或止损。

2. 项目中期 (交付、调整、执行):

这个阶段是我们“交作业”的过程。能否认真并准确的落实与交付前期与客户所达成的方案，是项目设计者与交付者最核心的 KPI。

在实际的案例中，如果方案提供者在项目设计的前期没有给客户“画饼”，一般情况下，都会取得预期的结果。

3. 项目后期（跟进、评估）：

毫不夸张的说，培训界最难回答的问题绝对非它莫属了“你们如何评估培训的有效性？”

这个问题的确很尴尬。它之所以这么难，是因为单靠外部的力量是没办法达成的。如何没有企业内部的跟进，所谓的评估也就无从谈起，这也是为什么我们认为“跟进”在先，‘评估“随后的原因。尽管如此，培训的设计和交付者仍有义务告知和引导客户，我们能做的和可预期的选择有哪些。根据柯氏四级评估理论（Kirkpatrick Model），我们总结出以下步骤：



OUR DESIGN
AND PROJECT TEAM

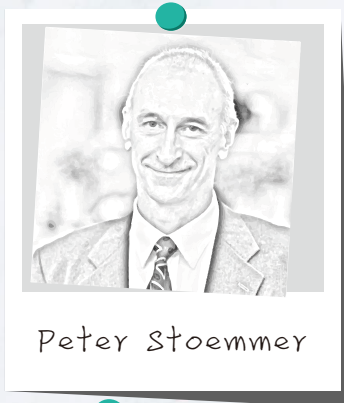
我们的设计与项目团队

北京维你国际管理咨询有限公司

FOR YOU



Qian Hong



Peter Stoemmer



Eric Chan



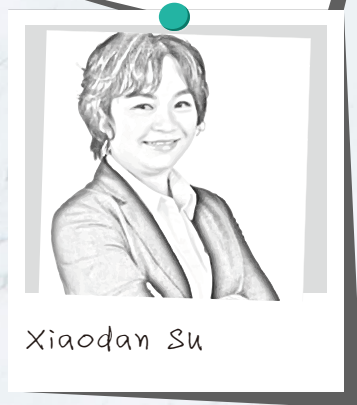
Ryan Wang



Wei Zhang



Mark Guo



Xiaodan Su



Jochen Schultz



Urle U

团队特点

有德 | 有量 | 有心 | 有趣 | 有料

Virtuous, Generous, Thoughtful, Interesting and Knowledgeable

BEIJING FOR YOU INTERNATIONAL
MANAGEMENT CONSULTING CO., LTD.



北京维你国际管理咨询有限公司

📍 北京市朝阳区
☎ 13801214887
✉ customers@weinibj.com